



PLAN ANUAL DE TRABAJO Y ASIGNACIÓN DE RECURSOS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST) AÑO 2023

PROCESO: GESTIÓN INTEGRADA DE CALIDAD

CÓDIGO	GC-PL-001
VERSIÓN	001
FECHA	1/09/2022
PÁGINA	Página 1 de 2

CICLO PHVA	OBJETIVO DE CONTROL DEL RIESGO	METAS	ACTIVIDAD	RECURSOS			RESPONSABLE	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Programado	Cumplido	Aplazado	% cumplimiento	
				FINANCIERO	TECNOLOGIA	HUMANO																		
P	Establecer Plan de trabajo articulado con la asignación de recursos y pertinente con plan de mejoramiento de evaluación de los Estándares mínimos del Sistema de Gestión.	Identificar el 100% de las necesidades en materia de SST que tiene la organización	Aprobación de Plan anual de Trabajo y de Capacitaciones	Ver presupuesto	PC	Profesional SST	Profesional SST														1	0	0	0%
P,H	cumplimiento de requisito legal	Identificar el 100% de los requisitos legales aplicables a la empresa	Actualizar matriz legal	NA	WEB, Plataforma ARL	JURIDICO	Profesional SST														12	0	1	0%
P	Cumplimiento de requisitos legal	realizar procedimientos	Evaluación y selección de proveedores y contratistas	NA	PC, PAPELERIA,	Profesional SST	Profesional SST														1	0	0	0%
			Reintegro laboral, reubicación laboral	NA	PC	Profesional SST	Profesional SST															4	0	1
P	Construir documento de los programas de prevención de riesgos prioritarios y sub programas.	Cumplir con el 100% de los PVE.	1. cumplir con el cronograma de actividades de los PVE Riesgo Biológico según análisis de condiciones de salud y caracterización de accidentalidad del año inmediatamente anterior	NA	PC	Profesional SST ARL Positiva	Profesional SST														12	0	0	0%
2. Cumplir con el cronograma de actividades del PVE Psicosocial, según análisis de condiciones de salud			NA	PC, PAPELERIA, AUDITORIO	Profesional SST, ARL Positiva	Profesional SST															12	0	0	0%
Cumplir con el Cronograma de actividades del PVE Riesgo Osteomuscular, según análisis de condiciones de salud y caracterización de accidentalidad			NA	PC, PAPELERIA AUDITORIO	Profesional SST, ARL	Profesional SST																12	0	0
P,H	Identificar condiciones de trabajo inseguras, que pueden favorecer, a la presencia de incidentes, accidentes, enfermedades y ausentismo a la población independiente su tipo de contratación	actualizar el 100% de los perfiles de cargo	actualizar los perfiles de cargos	NA	PC, PAPELERIA	Profesional SST, Talento humano, medico laboral	Profesional st														3	0	0	0%
P,H	Identificar condiciones de trabajo inseguras, que pueden favorecer, a la presencia de incidentes, accidentes, enfermedades y ausentismo a la población independiente su tipo de contratación	que se reporten al menos 20 condiciones o actos inseguros e incidentes al mes en la institución	Implementar procedimiento de autoreportes de condiciones y actos inseguros. Incidentes y que sea este el mecanismo de comunicación interno y externo de SST	presupuesto	pc, papeleria, sala de junta	Profesional SST	Profesional SST														12	0	0	0%
P,H			70% De cobertura de los líderes de servicios y áreas en implementación del procedimiento de gestión del cambio	socialización del procedimiento de Gestión del Cambio a líderes de servicios y áreas	NA	PC	PLANEACION, MANTENIMIENTO, CALIDAD, LIDER SST															4	0	0
P,H	socializar política y objetivos del SSGST	70% Cobertura de los requisitos legales que deberían hacer parte de la Política y Objetivos del SSGST.	socializar política de SST en las Inducciones y reintroducciones	NA	PC, Papeleria, correos corporativos	personal asistencial administrativo	Profesional SST														4	0	0	0%
			Socializar Objetivo de SST en las Inducciones y reintroducciones	NA	PC, Papeleria, correos corporativos	Personal asistencial administrativo	Profesional SST															4	0	0
P,H	Realizar evaluación Inicial del Sistema de Gestión en SST, año 2022	Aplicación del 100% de los criterios de la evaluación inicial.	Realizar evaluación inicial y plan de mejoramiento, según legislación vigente.	NA	PC, papelería	Asesoría ARL, Profesional SST	Representante Legal, Profesional SST, COPASST														1	0	0	0%
P,H,V,A	Cumplimiento legal y abordaje de gestión administrativa para salvaguardar la seguridad y salud de los trabajadores.	Garantizar afiliación y aporte de seguridad social del 100% de los trabajadores vinculados laboralmente.	Ejecución y Seguimiento a proceso de afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales: Tomar una muestra de trabajadores para verificar su estado de afiliación en el mes de septiembre	presupuesto	Portal Transaccional web	Profesional SST.	Áreas de Talento Humano, Contabilidad y Profesional SST.														4	0	0	0%



PLAN ANUAL DE TRABAJO Y ASIGNACIÓN DE RECURSOS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST) AÑO 2023

PROCESO: GESTIÓN INTEGRADA DE CALIDAD

CÓDIGO	GC-PL-001
VERSIÓN	001
FECHA	1/09/2022
PÁGINA	Página 1 de 2

CICLO	OBJETIVO DE CONTROL DEL RIESGO	METAS	ACTIVIDAD	RECURSOS			RESPONSABLE	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DECEMBRE	Programado	Completado	Anticipado	Reprogramado	
				NA	PC, Papelería	Coordinadores y Líderes de áreas		Representante Legal Profesional SST																
H	Aprobación del 100% de los roles y responsabilidades en SST.	comunicar al 60% los trabajadores las responsabilidades en SST para cada rol dentro de la Institución.	Socializar las responsabilidades a cada cargo según la legislación.	NA	PC, Papelería	Coordinadores y Líderes de áreas	Representante Legal Profesional SST													6	0	0	0%	
H	Procedimiento para el control de la enfermedad laboral, PVE partiendo de la priorización de riesgos y de la prevención legal	100% del PVE - Riesgo Psicosocial	Implementar seguimiento a las recomendaciones resultantes de la aplicación de la batería psicosocial	Ver presupuesto	NA	Profesional SST ARL Positiva	Profesional SST													12	0	0	0%	
P,H,V,A	Identificar condiciones de trabajo inseguras, que pueden favorecer, a la presencia de incidentes, accidentes, enfermedades y ausentismo a la población independiente su tipo de contratación	Identificar el 100% de los peligros/riesgos en la empresa	actualizar matriz de identificación de peligro evaluación y valoración del riesgo	NA	PC, PAPELERIA	Todo el personal administrativo y asistencial - Profesional SST, ARL Positiva.	Lider SST													6	0	0	0%	
H	Contar con Dx de condiciones de salud de la población trabajadora	aplicar al 70% de los trabajadores la caracterización de con Dx de condiciones de salud de la población trabajadora	Realizar la caracterización de condiciones de salud de los trabajadores y descripción socio demográfica (edad, sexo, escolaridad, estado civil).	presupuesto	pc	Médico Laboral, profesional SST	Profesional SST													5	0	0	0%	
H	Gestionar y controlar los peligros y riesgos	Investigar el 100% de los eventos que se presentes	Registrar, caracterizar y analizar la accidentalidad	NA	Herramienta ARL	Profesional SST	Profesional SST													12	0	0	0%	
H		Caracterizar el 100% de las incapacidades por EL-ATEL	Registrar, caracterizar y analizar el ausentismo.	NA	Herramienta ARL	Profesional SST	Profesional SST													12	0	0	0%	
H		Realizar al 100% de los empleados los exámenes médicos	Realizar las evaluaciones medicas ocupacionales	Participación en estrategia institucional para realizar inducción y reintroducción en temas de SST.	presupuesto	EXTERNA	Médico laboral	Referente SST, COMPONENTE EXTERNO													12	0	0	0%
H		Inducción al 100% de los empleados nuevos	Inducción al 100% de los empleados nuevos	Participación en estrategia institucional para realizar inducción y reintroducción en temas de SST.	NA	PC	Profesional de SST	Profesional SST													12	0	0	0%
H		Cumplir con el 100% de las inspecciones programadas en el año	Cumplir con el 100% de las inspecciones programadas en el año	Realizar inspección de seguridad	NA	PC	COPASST	Profesional SST, COPASST, BRIGADISTAS													4	0	0	0%
H		Fomentar Actos seguros	Entrega de EPP a el 100% de los trabajadores	revisar con el líder de almacén los epp solicitados por parte de las áreas y los entregados por parte de almacén	presupuesto	PC	Todo el personal asistencial	Profesional SST Calidad													12	1	0	8%
H	Intervenir el 100% de los peligros que puedan generar EL	Intervenir el 100% de los peligros que puedan generar EL	Si Aplica, realizar mediciones ambientales según riesgo presente en la empresa	NA	NA	NA	NA													3	0	0	0%	
			realizar inventario de fichas de seguridad de los químicos utilizados en la empresa e identificar los posibles	Reinversion ARL	FICHAS DE SEGURIDAD, PC	Asesor ARL	Profesional SST														8	1	0	13%
H	Fomentar Estilos de Vida Saludable.	Fomentar Estilos de Vida Saludable, en el 70% de los trabajadores	Socializar Política y programa para la prevención y el control de la farmacodependencia, el alcoholismo y el tabaquismo.	presupuesto	PC	Profesional SST	Profesional SST, Representante Legal													5	0	0	0%	
H	Generar mejores ambientes laborales	Ejecutar 100% del plan de intervención de Riesgo Psicosocial	cumplir con el cronograma de actividades de las acciones de mejora del riesgo psicosocial	presupuesto	Herramienta del Ministerio del Trabajo, software IPS	ARL Positiva	Profesional SST, Representante Legal													12	0	0	0%	
H	Fomentar Estilos de Vida Saludable.	Cumplir con el 100% el cronograma de actividades del programa de estilos de vida y hábitos saludables	Implementar las actividades del cronograma del programa de estilos de vida y hábitos saludables.	NA	PC	Profesional SST, ARL postiva	Profesional SST.													6	0	0	0%	
H	Establecer el Plan de emergencias	Cumplimiento del 100% de las actividades	Actualizar plan de Emergencia	NA	PC	COE	Jefe de Brigadas, Brigadistas, Profesional SST.													6	0	0	0%	
H			Entrenamiento Brigadas de Emergencias y grupos de apoyo	Ver presupuesto	por definir	Brigadistas	Brigadas														6	0	0	0%
H			Simulacros de Emergencia	Ver presupuesto	por definir	Brigadistas	Brigadas													1	0	0	0%	
H	Cumplimiento de requisito legal		Evaluación del COPASST	NA	PC, papelería	COPASST, Profesional SST														1	0	0	0%	
H	Cumplimiento de requisito legal	Cumplir al 100% con las actividades del COPASST	Actualizar Matriz IPVR con participación de los trabajadores	NA	PC	Profesional SST, ARL														8	0	0	0%	
H	Cumplimiento de requisito legal		realizar plan anual de capacitación donde se encuentren incluidas Reuniones y actas de Comités del SG SST	Reinve, refrigerios	pc, papelería, sala de junta	asesoria ARL, Profesional stt, COPASST	COPASST, Profesional SST													1	0	0	100%	
H	Cumplimiento de requisito legal		reuniones y actas del comité de convivencia laboral	NA	PC	Asesor ARL														12	12	0	100%	
H	Garantizar desde la alta gerencia todas las herramientas necesarias para la ejecución de las actividades del SGSST	Funcionamiento del 90% Comité de convivencia laboral	capacitaciones a los integrantes del comité de convivencia laboral	Reinversion ARL, refrigerios	PC, PAPELERIA	Integrantes del comité	Profesional SST													4	0	0	0%	
H		Cumplimiento de rendición de cuenta del 100% de las personas responsables del SGSST	Registro anual donde se evidencia que las personas con responsabilidades en SG-SST realizaron la rendición de cuenta sobre su desempeño		NA	PC	Asesor ARL	Profesional SST													4	0	0	0%
H				NA	PC	Asesor ARL	Profesional SST													1	0	0	0%	

CICLO	OBJETIVO DE CONTROL DE RIESGOS	METAS	ACTIVIDAD	RECURSOS			RESPONSABLE	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DECEMBRE	Programado	Cumplido	Aplazado	% cumplimiento	
				REINVERSION ARL	Herramienta ARL	Asesoría ARL																		
V	Seguimiento a mediciones de radiaciones ionizantes	Seguimiento del 100% de trabajadores expuestos a radiaciones ionizantes	REPORTES DOSIMÉTRICOS Y DEFINICIÓN DEL NIVEL DE INVESTIGACIÓN (contratistas)	REINVERSION ARL	Herramienta ARL	Asesoría ARL	ARL Positiva Profesional SST														12	0	0	0%
V	Establecer Acciones de mejoras en el SG-SST	Cumplir con el 100% de las acciones de mejoras	Revisión por parte de la Dirección.	NA	PC	Todo el personal administrativo y asistencial	GERENCIA														1	0	0	0%
V	Establecer Acciones de mejoras en el SG-SST	Cumplir con el 100% de las acciones de mejoras	Proceso de Auditoría anual	Ver presupuesto	PC	Area C. Interno	GERENCIA														1	0	0	0%
A	Mejora continua del SGSST	Cerrar hallazgos detectados en el SGSST	Documentación e Implementación de planes acciones Preventivas, correctivas y de mejora continua.	Ver presupuesto	PC	ARTICULACIÓN CON ÁREA DE CALIDAD	Líder SST														1	0	0	0%

Nota: PAT sujeto a cambios según la identificación de prioridades en Gestión de Riesgos.


DUVER DICSON VARGAS ROJAS
 Agente Especial Interventor

 Proyecto: YENNYS CARO VELASQUEZ
 Profesional SST


PARA DILIGENCIAR EL PERIODO DE EJECUCION	
1=programado	PROGRAMADA
2=cumplido	CUMPLIDO
3=aplazado	APLAZADO

	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DECEMBRE
Programado	29	29	19	20	20	26	28	21	16	17	17	16
Cumplido	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aplazado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
% Cumplimiento	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Cumplimiento Total **0,0%**

Revisó: ERIKA G. DIAZ LONDOÑO Profesional especializada planeacion